



## Réussir ses recrutements et mieux intégrer les nouveaux collaborateurs

**Lundi 17 février 2025**

*Cette formation est destinée aux professionnels ayant en charge le recrutement et l'intégration des nouveaux collaborateurs au sein de l'entreprise.*

PUBLIC VISÉ	PRÉREQUIS	TARIF	INTERVENANT	TEMPS	LIEU
Chef d'entreprise, Salarié, Conjoint collaborateur. Professionnels de la Boucherie, Charcuterie, Traiteur	Aucun	175 € HT	Alain FREMONT, Expert Management/RH	Durée : 7 heures Début : 9 :00 Fin : 17 :00	ENSMV 37 Boulevard Soult 75012 Paris



### Objectifs

- **Identifier les différentes étapes du processus de recrutement** pour optimiser chaque phase
- **Mener efficacement ses entretiens avec les candidats** pour sélectionner les profils les plus adaptés.
- **S'approprier les outils, méthodes et techniques adaptés** pour intégrer et accompagner efficacement les nouveaux collaborateurs au sein de l'entreprise.



### Moyens et méthodes pédagogiques mobilisés

- **Atelier ludique et pragmatique** à partir de méthodes actives et participatives.
- **Alternance de travail individuel et en sous-groupe.**
- **Mises en situation** « jeux de rôles » suivies de débriefings, restitution des études de cas, retours d'expériences.
- **Remise d'un support pédagogique** : document de référence incluant des techniques de recrutement, des schémas d'intégration et des exemples concrets.



### Modalités d'évaluation

- Quizz début et fin de formation
- Appréciation de la formation par un questionnaire
- Formation validée par un certificat et une attestation
- Questionnaire à froid



### Contenu pédagogique

La formation se décline en cinq étapes :

- **Effectuer un état des lieux** : analyser la situation actuelle pour en déterminer les points forts et les axes d'amélioration.
- **Réfléchir sur sa pratique professionnelle** afin de l'ajuster et de l'améliorer.
- **Partager des préoccupations communes** et identifier des solutions adaptées.
- **S'entraîner** à travers des « mises en situation » et des études de cas pour optimiser le transfert de compétences.
- **Identifier des axes de progrès** et formaliser ses engagements par un plan d'action individuel.



### Nous contacter

**Barbara Lenoble - 01 53 17 15 09** [barbara.lenoble@ensmv.org](mailto:barbara.lenoble@ensmv.org)  
**Aline Fourgeot - 01 53 17 15 08** [aline.fourgeot@ensmv.org](mailto:aline.fourgeot@ensmv.org)