

Réussir ses recrutements et mieux intégrer les nouveaux collaborateurs

Lundi 15 juin 2026

*Cette formation est destinée aux professionnels ayant en charge le recrutement et l'intégration
des nouveaux collaborateurs au sein de l'entreprise.*

| PUBLIC VISÉ | PRÉREQUIS | TARIF | INTERVENANT | TEMPS | LIEU |
|---|-----------|----------------|---|---|--|
| Chef d'entreprise, Salarié, Conjoint collaborateur. Professionnels de la Boucherie, Charcuterie, Traiteur | Aucun | 175 € HT/Pers. | Camille BOSTYN, <i>Formateur certifié RNCP, expert en management de proximité et relation client</i> | Durée : 7 heures Début : 9h00 Fin : 17h00 | ENSMV 37 Boulevard Sault 75012 Paris |



Objectifs

- **Identifier les différentes étapes du processus de recrutement** pour optimiser chaque phase.
- **Mener efficacement ses entretiens avec les candidats** pour sélectionner les profils les plus adaptés.
- **S'approprier les outils, méthodes et techniques adaptés** pour intégrer et accompagner efficacement les nouveaux collaborateurs au sein de l'entreprise.



Moyens et méthodes pédagogiques mobilisés

- **Atelier ludique et pragmatique** à partir de méthodes actives et Participatives.
- **Alternance de travail individuel et en sous-groupe.**
- **Mises en situation** « jeux de rôles » suivies de débriefings, restitution des études de cas, retours d'expériences.
- **Remise d'un support pédagogique** : document de référence incluant des techniques de recrutement, des schémas d'intégration et des exemples concrets.



Modalités d'évaluation

- Quizz début et fin de formation
- Appréciation de la formation par un questionnaire
- Formation validée par un certificat et une attestation
- Questionnaire à froid



Contenu pédagogique

La formation se décline en cinq étapes :

- **Effectuer un état des lieux** : analyser la situation actuelle pour en déterminer les points forts et les axes d'amélioration.
- **Réfléchir sur sa pratique professionnelle** afin de l'ajuster et de l'améliorer.
- **Partager des préoccupations communes** et identifier des solutions adaptées.
- **S'entraîner** à travers des « mises en situation » et des études de cas pour optimiser le transfert de compétences.
- **Identifier des axes de progrès** et formaliser ses engagements par un plan d'action individuel.



Nous contacter

Barbara Lenoble - 01 53 17 15 09 barbara.lenoble@ensmv.org

Aline Fourgeot - 01 53 17 15 08 aline.fourgeot@ensmv.org